



關於工作的 9 大謊言

Nine Lies About Work: A Freethinking
Leader's Guide to the Real World

作者：馬克斯·巴金漢, 艾希利·古德

原文作者：Marcus Buckingham, Ashley
Goodall

譯者：李芳齡

出版社：星出版

出版日期：2019/09/04

內容簡介

你渴求反饋意見

組織文化是組織成功之鑰

策略規劃是必要

你的能力應當被評量，你的弱點應該要改善

卓越領導具有固定特質

這些聽起來像是現今工作生活的基本事實，其實全部都是謊言。

《發現我的天才》暢銷書作者馬克斯·巴金漢和思科系統領導力與團隊智慧資深副總艾希利·古德，在這本深具啟發性的著作中告訴我們，職場上有 9 大謊言，它們是遭到曲解、不完善的假設，是錯誤的思想，很容易導致職場機能障礙、員工氣餒，最終導致工作場所黯淡，團隊無法達到高績效。

這 9 大謊言包括：

人們在意他們為哪家公司工作

最佳計畫致勝

第一流的公司把目標層層下達

最優秀的人才是通才

人們具有潛力

人們需要反饋，愈多愈好

有些直覺聽來違背常理，甚至你正在這樣做。

打破 9 大謊言，妥善掌握團隊能力和凝聚力，聚焦為人員提供即時、可靠的情報，致力於協助夥伴找到工作的目的與意義感，並且適切關注同事，這些才能夠有效幫助工作與人員的運作。

你知道你很棒，我們也是。

但你的職場可能不知道，所以我們一起動手來修正問題。

聰明如你，豈能輕易被謊言擺布？

作者介紹

作者簡介

馬克斯·巴金漢 Marcus Buckingham

《發現我的天才》暢銷書合著者，人力資源與績效主題全球著名的研究人員暨思想領袖。畢業於英國劍橋大學，獲得社會學與政治學碩士學位，現任人力資源管理公司 ADP 研究機構（ADP Research Institute）人員與績效管理研究部主管。本書為他的第 9 本著作，著有《發現我的天才》、《首先，打破成規》、《活用我的工作天才》、《在每個位子上發光》等書。

艾希利·古德 Ashley Goodall

現任思科系統（Cisco Systems）領導力與團隊智慧資深副總，之前任職於德勤企管諮詢公司（Deloitte）十四年，最高職務為學習長。和巴金漢合撰兩篇封面文章，發表於《哈佛商業評論》：2015 年 4 月號〈績效管理再進化〉（“Reinventing Performance Management”），2019 年 4 月號〈誰讓反饋意見無效？〉（“The Feedback Fallacy”）。

譯者簡介

李芳齡

譯作超過百本，包括近期的《小規模是趨勢》、《複利效應》、《年薪千萬的業務員是怎麼做到的？》、《金錢心理學》、《心態致勝》、《機器，平台，群眾》、《區塊鏈革命》（合譯）、《謝謝你遲到了》（合譯）、《Uber 與 Airbnb 憑什麼翻轉世界》、《平台經濟模式》、《中國模式》等。