



## OKR：做最重要的事

Measure What Matters: How Google, Bono, and the Gates Foundation Rock the World with OKRs

作者：約翰·杜爾

原文作者：John Doerr

譯者：許瑞宋

出版社：天下文化

出版日期：2019/01/30

### 內容簡介

比爾·蓋茲：「想更上一層樓的管理者，必讀的一本書。」

1999 年，傳奇創投家約翰·杜爾拜訪 Google。當時這間公司成立不到一年，沒有實際的事業發展計劃，但是他們抱負遠大，想的是年營收百億美元的未來。杜爾被佩吉和布林兩位創辦人說服了，押下 19 年創投職涯最大的賭注，挹資近 1,200 萬美元，條件就是 Google 要用 OKR 來管理。

這是杜爾最成功的投資，他在科技界興起了新的管理方法，造就世界級的執行力。

什麼是 OKR？目標與關鍵結果（OKR，Objectives and Key Results），前者代表你想達成「什麼」，後者則是你該「如何」達成。

**OKR 有 4 大超能力：**

#1：專注投入優先要務

#2：契合與連結，造就團隊合作

#3：追蹤當責

#4：激發潛能，成就突破

OKR 帶領 Google 從 40 人的新創公司，成長為超過 7 萬員工的科技巨擘，市值高達 7000 億美元。

如今，數百家類型不同、大大小小的公司都採用 OKR。從 Google 到 Dropbox、LinkedIn

和推特與 YouTube，再到迪士尼與三星。杜爾說，這套方法能幫所有人、家庭、組織、甚至政府，為真正重要的事物而戰。

## 作者介紹

---

### 作者簡介

#### 約翰·杜爾 John L. Doerr

創投公司凱鵬華盈（Kleiner Perkins）董事長，1980 年加入公司。投資全球最成功的創業者與公司，如 Amazon、Google、Intuit、網景（Netscape）和推特（Twitter），創造超過 425,000 份工作機會。

### 譯者簡介

#### 許瑞宋

香港科技大學會計系畢業，曾任路透中文新聞部編譯、培訓編輯與責任編輯，亦曾從事審計與證券研究工作。2011 年獲第一屆林語堂文學翻譯獎。譯有《挑戰資本主義：大衛·哈維精選文集》、《基本收入》和《巴菲特寫給股東的信》等數十本書。

網址：[victranslates.blogspot.tw/](http://victranslates.blogspot.tw/)